

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ

оценки выполнения утвержденных критериев и показателей результативности и эффективности работы заместителя директора по УВР

(указывается должность, фамилия, имя, отчество работника)

на выплату поощрительных выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда
за период работы с _____ по _____ 201__ года

Группы показателей оценки (П)	Критерии (К)	% должностного оклада	Экспертная оценка
ИНФОРМАТИЗАЦИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА			
Выполнение государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) государственными образовательными организациями Санкт-Петербурга Максимальный балл по П1 - 20%	В управленческой деятельности администрации гимназии используются информационные и телекоммуникационные технологии (К1) <i>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</i> наличие отчета по программе информатизации ОУ, документальное подтверждение реализации проектов по информатизации в ОУ, документальное подтверждение создания информационно-управленческой системы ОУ, организации и ведения электронного документооборота ОУ	до 15 %	

	<p>Ведутся информационные базы данных; внедряется прикладное программное обеспечение для автоматизации процесса управления (К2)</p> <p><i>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</i></p> <p>Перечень конкретных информационных баз данных, работа с которыми осуществляется в ОУ заместителем директора, перечень конкретных трудовых функций по работе с информационными базами данных и представление отчета по работе с ними</p>	<p>до 5%</p>	
--	---	---------------------	--

<p>Информационная обеспеченность образовательного процесса</p> <p>(П2)</p> <p>Максимальный балл по П2 - 40%</p>	<p>Функционирование официального сайта гимназии:</p> <ul style="list-style-type: none"> - эффективный контроль за своевременным обновлением новостных материалов и других информационных разделов сайта ОУ - сайт отвечает требованиям законодательства, - участие и получение призового места в независимых экспертизах сайтов, конкурсах (К3) <p><i>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</i></p> <p>Приложение подтверждающих документов по Критериям</p> <p>Создание и поддержка специального раздела на сайте «Учительская» либо размещение в локальной сети гимназии актуальных материалов; (К4)</p> <p>Эффективная организация работы ОУ с «Электронным дневником»:</p> <ul style="list-style-type: none"> - соблюдение педагогами ОУ регламента работы с электронным дневником. (К5) 	<p style="text-align: right;">до 5%</p>	
--	---	---	--

	<p>Доля педагогов, использующих ИКТ для контроля и учета базовых знаний учащихся, в сравнении с предыдущим периодом (К6)</p> <p>Обмен опытом использования IT-технологий (семинары, сетевое взаимодействие с другими образовательными учреждениями) (К7)</p> <p>Участие педагогического коллектива в фестивалях и конкурсах, посвященных внедрению и использованию ИКТ (Фестиваль «Использование ИТ в образовательной деятельности» и др.) (К8)</p> <p>Участие учащихся гимназии в дистанционных олимпиадах (конкурсах, научно-практических конференциях, проектах) с использованием ИКТ (К9)</p> <p>Наличие команды ОУ по информатизации (с участием учащихся и т.д.) (К10)</p>	<p>до 3%</p> <p>до 3%</p> <p>до 3%</p> <p>до 3%</p> <p>до 3%</p>	
<p>Эффективность управленческой деятельности по материально-техническому оснащению образовательного процесса (П3)</p> <p>Максимальный балл по П3 - 3%</p>	<p>Определены учебные кабинеты в соответствии с реализуемыми дисциплинами учебного плана; кабинеты оснащены необходимым оборудованием (К11)</p>	<p>до 3%</p>	

<p>Общественно-профессиональная активность руководителя</p> <p>(П4)</p> <p>Максимальный балл по П4 - 15%</p>	<p>Участие руководителя в экспертных комиссиях, в жюри профессиональных конкурсов, творческих группах, советах на районном, региональном и федеральном уровне</p> <p>Представление опыта ОУ на публичных мероприятиях в сфере образования (форумах, конгрессах, конференциях, семинарах и др. мероприятиях, средствах массовой информации) (К12)</p> <p><i>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</i></p> <p>Приложение подтверждающих документов по Критериям</p>	<p>до 15%</p>	
<p>Развитие кадрового потенциала</p> <p>(П5)</p> <p>Максимальный балл по П5 - 22% баллов</p>	<p><i>Администрация создает условия для повышения профессионального уровня педагогов:</i> (К13)</p> <p>Участие в конкурсах педагогических достижений (подготовка конкретным заместителем директора конкурсантов)</p>	<p>до 5%</p>	
	<p>Организована работа с педагогическими кадрами по повышению их квалификации в области применения информационных и телекоммуникационных технологий</p>	<p>до 5%</p>	
	<p>Ведение мониторинга и аналитической работы по внедрению средств информатизации в ОП (% вовлеченности педагогического коллектива в процесс информатизации).</p> <p>Увеличение доли педагогов, имеющих собственные страницы с учебными материалами в сети Интернет</p> <p><i>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</i></p> <p>Приложение подтверждающих документов по Критериям</p>	<p>до 10%</p>	

	<p>Обучение:</p> <ul style="list-style-type: none">- на курсах повышения квалификации- получение образования в магистратуре//аспирантуре <p><i>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</i></p> <p>Приложение подтверждающих документов по Критериям</p>	<p>до 2%</p>	
--	---	---------------------	--

САМООБСЛЕДОВАНИЕ
заместителя директора по УВР

ФИО _____

Дата _____

Период _____

№ п/п	Показатель	Критерий	Макс. по критерию	Кол-во баллов	Замечания комиссии	Итого баллов по критерию
1	П1	К1	15			
2	П1	К2	5			
3	П2	К3	15			
4	П2	К4	5			
5	П2	К5	5			
6	П2	К6	3			
7	П2	К7	3			
8	П2	К8	3			
9	П2	К9	3			
10	П2	К10	3			
11	П3	К11	3			
12	П4	К12	15			
13	П5	К13	22			
		Итого	100			