

**КОНТРОЛЬНАЯ КАРТА ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ВОСПИТАТЕЛЯ ГРУППЫ ПРОДЛЕННОГО ДНЯ
ГБОУ ГИМНАЗИИ № 406 ПУШКИНСКОГО РАЙОНА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА**

Показатели эффективности	Критерии эффективности	Баллы	Экспертный балл
<p>Положительная динамика качества знаний и успеваемости учащихся, занимающихся в группе продленного дня</p> <p>Максимальный балл – 10 баллов</p>	<p>$(A/B)*100\%$, где А - число учащихся в группе продленного дня, повысивших оценки по одному или по нескольким предметам, В - общая численность обучающихся в группе продленного дня</p> <p><i>Классный журнал, отчет воспитателя</i></p>	<p>10 б. – 90-100%</p> <p>8 б. – 70-89%</p> <p>6 б. – 50-69%</p> <p>4 б. – 30-49%</p> <p>2 б. – 20-29%</p>	
<p>Обеспечение качественного образования</p> <p>Максимальный балл – 10 баллов</p>	<p>Сохранность контингента обучающихся в течение учебного года.</p> <p><i>отчет педагогического работника.</i></p> <p><i>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</i></p> <p><i>Сохранность контингента учащихся 90%</i></p>	5	
	<p>Привлечение контингента учащихся для участия в мероприятиях.</p> <p><i>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</i></p> <p><i>Привлечение контингента учащихся для участия в мероприятиях 60%.</i></p>	5	
<p>Эффективность воспитательной деятельности</p> <p>Максимальный балл – 10 баллов</p>	<p>Наличие учащихся - победителей и призеров спортивных, творческих и других социально-значимых конкурсов, фестивалей, акций и других мероприятий, подготовленных педагогическим работником</p> <p><i>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</i></p> <p><i>наличие учащихся - победителей и призеров интеллектуальных олимпиад и конкурсов (спортивных, творческих и других социально-значимых конкурсов, фестивалей, акций и других мероприятий), подготовленных педагогическим работником.</i></p>	до 10 б.	

<p>Создание условий для сохранения и укрепления здоровья воспитанников</p> <p>Максимальный балл – 10 баллов</p>	<p>При отсутствии случаев травматизма детей в период занятий в группе продленного дня в отчетный период начисляется 5 баллов, при наличии указанных случаев баллы не начисляются</p> <p><i>Журнал регистрации и учета несчастных случаев во время учебно-воспитательного процесса и акты (ф. Н-2)</i></p>	<p>5</p>	
	<p>Применение здоровьесберегающих технологий в образовательном процессе, направленных на снижение утомляемости учащихся</p> <p><i>План работы, приказы, отчет работника</i></p>	<p>5 б. – наличие технологии, программы</p>	
<p>Обобщение и распространение передового педагогического опыта</p>	<p>При наличии у воспитателя в отчетный период открытых внеклассных мероприятий, мастер-классов, творческих отчетов, презентаций по обобщению передового педагогического опыта в рамках методических мероприятий:</p> <p><i>План работы, приказы, программы мероприятий, отчет работника</i></p>	<p>всероссийского уровня – 10 баллов; регионального уровня - 7 баллов; районного уровня -5 балла; муниципального уровня –3 балла, на уровне учреждения – 2 балла</p>	
<p>Максимальный балл – 20 баллов</p>	<p>Участие педагогического работника в профессиональных конкурсах, представление (обобщение) результатов профессиональной деятельности педагогического работника на мероприятиях школьного, районного (регионального, всероссийского) уровней (в том числе публикации)</p> <p><i>Условие, при котором показатель считается достигнутым: участие педагогического работника в профессиональных конкурсах, наличие приказа об итогах мероприятия, программы мероприятия, сертификата, справки об участии, возможны грамоты, дипломы, благодарственные письма, копии или экземпляра опубликованных материалов</i></p>	<p>всероссийского уровня – 10 баллов; регионального уровня - 7 баллов; районного уровня -5 балла; муниципального уровня –3 балла, на уровне учреждения – 2 балла</p>	

Повышение качества и результативности профессиональной деятельности воспитателя Максимальный балл – 10 баллов	Повышение квалификации, профессиональная подготовка, посещение семинаров и научно-практических конференциях, самообразование в рамках сотрудничества с социальными партнерами. <i>Условие, при котором показатель считается достигнутым: совершенствование профессиональной деятельности педагогическим работником посредством повышения квалификации, профессиональной подготовки, получения диплома магистратуры, аспирантуры в отчетном году.</i>	профессиональная переподготовка / курсы повышения квалификации – 2 б. обучение в магистратуре – 4 б. обучение в аспирантуре – 5 б.	
	Внедрение новых информационных технологий <i>Условие, при котором показатель считается достигнутым: применение педагогическим работником информационных технологий в образовательном процессе (интерактивные комплексы, цифровые лаборатории, комплекты с оборудованием и цифровыми образовательными ресурсами).</i>	5	
Эффективная организация взаимодействия с законными представителями учащихся Максимальный балл – 10 баллов	Удовлетворенность законных представителей учащихся качеством оказания услуги, при этом за отчетный период на педагогического работника не поступало обоснованных жалоб	5	
	Проведение педагогическим работником мероприятий, способствующих активизации взаимодействия с законными представителями учащихся	5	
Исполнительская дисциплина Максимальный балл – 5 баллов	Педагогический работник выполняет требования локальных актов гимназии, относящихся к его профессиональной деятельности, своевременно сдает отчеты, не допускает опоздания на работу	5	
На усмотрение Комиссии возможно распределение дополнительных баллов – до 15 баллов (по служебным запискам заместителя директора по УВР, ВР, руководителей структурных подразделений)			
ИТОГО:			

Максимальный балл – 100 баллов