



СПЕЦИФИКА РЕАЛИЗАЦИИ «ДОРОЖНОЙ КАРТЫ» ПРОЕКТА ВНЕДРЕНИЯ ЦЕЛЕВОЙ МОДЕЛИ НАСТАВНИЧЕСТВА (2020-2024 гг.)











Ученик-ученик

Учитель-учитель

Студент-ученик

Работодательученик

Работодательстудент



НОРМАТИВНЫЕ ДОКУМЕНТЫ



В рамках федеральных проектов национального проекта «Образование»:

- «Современная школа»,
- «Успех каждого ребенка»,
- «Молодые профессионалы (Повышение конкурентоспособности профессионального образования)»,

Распоряжение Министерства просвещения РФ № Р-145 от 25 декабря 2019 года

- Методология (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися.
- Методические рекомендации по внедрению методологии (целевой модели) наставничества обучающихся организаций, образовательную осуществляющих ДЛЯ деятельность общеобразовательным, общеобразовательным дополнительным программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися.

Письмо Министерства просвещения РФ от 23.01.2020 N MP-42/02

«О направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций» (вместе с «Методическими рекомендациями по внедрению методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися»)



НОРМАТИВНЫЕ ДОКУМЕНТЫ



Распоряжение Комитета по образованию № 1457-р от 27.07.2020 «О внедрении методологии (целевой модели) наставничества в государственных образовательных учреждениях, находящихся в ведении Комитета по образованию и администраций районов Санкт-Петербурга»

- I. Создание на базе СПб АППО регионального центра развития наставничества.
- 2. Утверждение плана мероприятий («дорожной карты») по внедрению методологии (целевой модели) наставничества в государственных образовательных учреждениях, находящихся в ведении Комитета по образованию и администраций районов Санкт-Петербурга, на 2020-2024 годы.
- 3. Администрациям районов Санкт-Петербурга:
 - Назначить лицо, ответственное за координацию мероприятий по реализации дорожной карты по внедрению методологии (целевой модели) наставничества, от администраций районов Санкт-Петербурга.
 - Обеспечить реализацию мероприятий дорожной карты в государственных образовательных учреждениях, находящихся в ведении администраций районов.
 - Обеспечить взаимодействие государственных образовательных учреждений, находящихся в ведении администраций районов Санкт-Петербурга, с Центром развития наставничества.
 - > Обеспечить информирование общественности о внедрении методологии (целевой модели) наставничества.



ДОРОЖНАЯ КАРТА. I (I) ЭТАП РЕАЛИЗАЦИЯ ПИЛОТНОГО ПРОЕКТА ВНЕДРЕНИЯ НАСТАВНИЧЕСТВА В САНКТ-ПЕТЕРБУРГЕ

Октябрь 2020 – ноябрь 2021

- Создание списка участников пилотного проекта (ОО); создание списка кураторов данного направления от ОО.
- Информационно-просветительские вебинары для специалистов ИМЦ административных районов Санкт-Петербурга и педагогической общественности; для руководителей и кураторов пилотных ОО.
- Серия обучающих семинаров для кураторов пилотных ГОУ.
- Разработка локальных нормативных актов по внедрению целевой модели наставничества в ГОУ.
 - Разработка и утверждение типового положения о программе наставничества в ГОУ.
 - Разработка типовой формы программы наставничества и методики ее формирования в ГОУ.
- Разработка и реализация программы ДПО (36 ч) для кураторов ОО участников пилотного проекта.
- Разработка и реализация комплекса мер, направленных на привлечение к реализации программ наставничества предприятий и организаций Санкт-Петербурга.
- Разработка методики проведения мониторинга эффективности реализации целевой модели наставничества.

На уровне ОО – участников пилотного проекта:

- Принятие пакета локальных актов проекта внедрения наставничества.
- Просветительские акции для обучающихся, их родителей, педагогов, партнеров.
- Формирование баз наставников и наставляемых с учетом выявленных запросов наставляемых.
- Ревизия партнерских сетей ГОУ пилотного проекта.



ДОРОЖНАЯ КАРТА. I (2) ЭТАП РЕАЛИЗАЦИЯ ПИЛОТНОГО ПРОЕКТА ВНЕДРЕНИЯ НАСТАВНИЧЕСТВА В САНКТ-ПЕТЕРБУРГЕ

Октябрь 2020 – ноябрь 2021

- Проведение конкурса лучших практик наставничества (сентябрь-октябрь 2021 г.).
- Создание банка эффективных практик ГОУ- участников пилотного проекта (октябрь 2021 г.).
- Организация информирования общественности о реализации методологии (целевой модели) наставничества в ГОУ постоянно.
- Мониторинг эффективности и результатов реализации программ наставничества ежегодно (май, ноябрь).
- Городская конференция по итогам пилотного проекта (ноябрь 2021 г.).

На уровне всех ОО: - ПОДГОТОВКА НОВОГО ЭТАПА - с сентября 2021 г.

- Выдвижение куратора пилотного проекта.
- Принятие пакета локальных актов проекта внедрения наставничества.
- Просветительские акции для обучающихся, их родителей, педагогов, партнеров.
- Формирование баз наставников и наставляемых с учетом выявленных запросов наставляемых (с предоставлением неперсонифицированных данных в Центр развития наставничества).

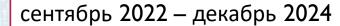


ДОРОЖНАЯ КАРТА. II ЭТАП ВНЕДРЕНИЕ ЦЕЛЕВОЙ МОДЕЛИ НАСТАВНИЧЕСТВА В ГОУ САНКТ-ПЕТЕРБУРГА

- Информационно-просветительские вебинары для руководителей и кураторов ОО.
- Серия обучающих районных семинаров для кураторов ГОУ с участием пилотных ОУ.
- Районные просветительские акции для обучающихся, их родителей, педагогов, партнеров.
- Мониторинг эффективности и результатов реализации программ наставничества ежегодно (май, ноябрь).

На уровне всех ОО:

- Формирование команды программы наставничества во главе с куратором в ГОУ.
- Принятие пакета локальных актов проекта внедрения наставничества.
- Изучение потребностей обучающихся и ресурсов ГОУ.
- Формирование баз наставников и наставляемых.
- Обучение наставников.
- Формирование наставнических пар / групп.
- Организация работы наставнических пар / групп.
- Мониторинг влияния программы на наставляемых.





ДОРОЖНАЯ КАРТА. III ЭТАП РЕАЛИЗАЦИЯ ПРОГРАММ НАСТАВНИЧЕСТВА В ГОУ САНКТ-ПЕТЕРБУРГА

- Мероприятия по обмену опытом реализации программ наставничества в ГОУ (семинары, мастер-классы, круглые столы, конференции).
- Конкурс (ежегодно, сентябрь-октябрь).
- Создание банка эффективных практик наставничества в ГОУ.
- Мониторинг эффективности и результатов реализации программ наставничества ежегодно (май, ноябрь).
- Итоговый отчет региона.

На уровне ОО – новый цикл реализации программ наставничества:

- Формирование наставнических пар / групп
- Организация работы наставнических пар / групп
- Мониторинг влияния программы на наставляемых



ПОКАЗАТЕЛИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ

Наименование показателя, %	2020	2021	2022	2023	2024
Доля административных районов в субъекте Российской Федерации, внедривших целевую модель наставничества, %	100	100	100	100	100
Доля обучающихся в СПО от общего количества обучающихся в субъекте Российской Федерации, вовлеченных в различные формы наставничества %	5	10	30	50	70
Доля детей в возрасте от 10 до 19 лет, проживающих в субъекте Российской Федерации, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, %	10	25	40	50	70
Доля детей и подростков в возрасте от 15 до 19 лет, проживающих в субъекте Российской Федерации, вошедших в программы наставничества в роли наставника, %	5	6	7	8	10
Доля учителей - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет), проживающих в субъекте Российской Федерации, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, %	15	25	35	50	85
Доля предприятий (организаций) от общего количества предприятий, осуществляющих деятельность в субъекте Российской Федерации, вошедших в программы наставничества, предоставив своих наставников, %	2	3	10	20	30
Уровень удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества, %		T-ELLOW	19.42.42	N. CHARG	85
Уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества, %					70



ЗАДАЧА СЕГОДНЯШНЕГО ДНЯ:

ВОВЛЕЧЕНИЕ ВСЕХ ОО (ГДЕ ЕСТЬ ОБУЧАЮЩИЕСЯ ОТ 10 ЛЕТ) В РЕАЛИЗАЦИЮ ЦЕЛЕВОЙ МОДЕЛИ НАСТАВНИЧЕСТВА (ВКЛЮЧАЯ СПО И ДО) – ЕДИНАЯ ГОРОДСКАЯ БАЗА

ИНФОРМИРОВАНИЕ О ЗАДАЧАХ И РЕСУРСАХ (СЕНТЯБРЬ 2021), ОБУЧЕНИЕ

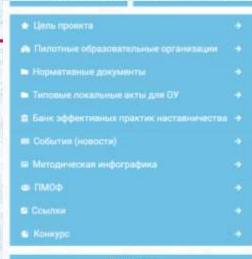
СТРОГО СЛЕДОВАТЬ ТРЕБОВАНИЯМ ЦЕЛЕВОЙ МОДЕЛИ

Ресурсы:

• Страница сайта СПб АППО

https://spbappo.ru/tsentr-razvitiya-nastavnichestva/

• Базовая ППК для кураторов есть!







КОНТАКТЫ ЦЕНТРА РАЗВИТИЯ НАСТАВНИЧЕСТВА

- СПб АППО, 3 этаж, каб.312.
- E-mail: <u>nastavnikspbappo@yandex.ru</u>
- Тел. 409 82 87